

La parità di genere valore aggiunto per le imprese



Testimonianze. Vallini intervista Paola Zani, Maurizia di Marzio e Paola Soncina



Alla Omsi Trasmissioni. Il direttore Nunzia Vallini con Monia Bonetti

L'iniziativa

Alla Omsi di Prevalle il convegno promosso dalla Cassa Rurale Adamello Valsabbia

PREVALLE. La parità di genere nelle imprese? Una sfida e un'opportunità. Se ne è parlato ieri a Prevalle, in un convegno ospitato all'interno dello stabilimento di Omsi Trasmissioni. Sede quanto mai pertinentemente, considerando il percor-

Gli interventi. Alla direttrice del GdB, Nunzia Vallini, il compito di moderare il convegno, ricco di contributi. Livia Schiavini di Bureau Veritas Italia ha illustrato dati e vantaggi della certificazione Uni Pdr: sono 217, fra aziende e siti periferici, le imprese bresciane che ad oggi l'hanno ottenuta.

Stefania Buratto, del gruppo Cassa Centrale, e Nicol Bianchi, auditor di Miorelli Service spa, hanno invece portato la testimonianza di chi, tale certificazione, l'ha già sperimentata con successo.

Il ruolo della formazione. Se Maurizia Di Marzio, dirigente dell'istituto superiore Perlasca, ha ricordato che la scuola dev'essere strumento di promozione delle specificità individuali, Paola Zani, della direzione generale di Konfit Italia, e la padrona di casa Paola Soncina, che di Omsi Trasmissioni è amministratrice, hanno raccontato la loro esperienza di leadership al femminile. Storie diverse, ma accomunate da un inserimento nell'azienda di famiglia avvenuto in verde età, proseguito poi con passione e ostinata volontà di acquisire tutte le competenze necessarie a un manager di successo.

Competenze che, hanno evidenziato entrambe, non devono mai essere disgiunte da sensibilità, propensione all'ascolto, massimo rispetto per i collaboratori e i dipendenti. E, da questo punto di vista, essere donna è certo un valore aggiunto. Chiusura del convegno affidata a Marco Mariotti, direttore generale di Cassa Rurale: a informare che, con le assunzioni di questi giorni, l'organico dell'istituto di credito ha raggiunto la completa parità di genere: 138 i dipendenti maschi, 138 le donne. *Una notizia che non poteva giungere più a proposito.* //